

中堅企業の退職金・企業年金制度改革の動き

・モチベーション向上のための

ポイント制退職金

・優秀人材採用のための

確定拠出年金

・従業員参加型の

従業員拠出制

厚生年金基金解散を契機に、関西の中堅企業では退職金や企業年金制度を改革する動きがでています。優秀な人材を採用するためには、賃金や休日などの基本的な条件を満たすとともに福利厚生制度が充実していることが大切です。その中でも従業員の定着率の高い会社は、やはり退職金や企業年金制度が充実しています。大企業にはまねのできない、中堅企業の先進的な取り組み事例をご紹介します。

セミナー概要

【第1部】退職金・企業年金制度改革の動き

1. 厚生年金基金の解散後の対応で大きな格差がついた**新入社員・若手社員の退職金水準**
2. 「退職一時金+確定拠出年金+従業員拠出制」へ改正。**定年退職金2000万円を超える中堅企業**
3. 退職金制度活用事例
 - ・年功序列の退職金制度を廃し、**優秀な中途採用者のモチベーション向上を図る企業の事例**
 - ・優れた退職金制度を従業員に周知し、**定着率を高めている企業の事例**

【第2部】従業員に信頼される制度運営に向けて

1. **従業員拠出率70%へ上げた成功事例**(従業員拠出率全国平均は20%)
2. **DC制度は導入したがうまく活用できていない企業の対策**
3. **5月に改正される確定拠出年金法について**

◇◇株式会社ビギン・ワン概要◇◇

【事業概要】FP業務、企業年金コンサルティング

確定拠出年金運営管理機関[登録番号719]

◆詳しくは、<http://www.beginone.co.jp>をご覧ください。

◆講師

- (第1部) **中澤武** (弊社顧問、中澤年金退職金事務所代表)
- (第2部) **平松陽子** (弊社専務取締役、CFP)

開催要項

- 日時 **2018年4月17日(火)**
13:30~15:30 (受付開始13:00)
- 会場 **大阪投資育成(株) セミナールーム**
大阪市北区中之島3-3-23中之島ダイビル28階
- 費用 **無料**
- 対象 **経営者、経営幹部、人事責任者の方**

セミナーFAX申込書

FAX

06-6345-8272

(番号違いにご注意ください)

当該参加申込の情報は本フォーラム主催企業・講師機関と共有利用いたしますが、本フォーラム以外の目的で利用することはありません。

| | | |
|----------|-------------------------|--|
| 会社名 | TEL | |
| 所在地 〒 | FAX | |
| 部署 役職 | フリガナ 受講者氏名 E-mail | |

☆ お問い合わせは、株式会社ビギン・ワン／富山 TEL06-6345-8271

〒530-0002 大阪市北区曽根崎新地2-3-13 若杉大阪駅前ビル15F