

優秀人材の定着と獲得に資する “マッチング拠出制度”とは

・セミナーのポイント

確定拠出年金（DC）導入企業が増えています。その理由はマッチング拠出という制度にあります。

従業員の老後資産形成を充実させることにより、定着と優秀な人材の獲得を目的としています。

当社の実績では、従業員の6割から7割の方がマッチング拠出を利用しています。

今後、主力となるマッチング拠出制度について事例を含め詳しく解説します。

【プログラム】

1. マッチング拠出とは何か？
2. マッチング拠出のメリット（税制優遇の活用）
3. マッチング拠出加入率を高める（事例報告）
 - ・ 事務負担をかけない制度設計
 - ・ 加入者の関心を高める投資教育
4. 老後の生活資金とマッチング拠出

◆講師

(株)ビギン・ワン ファイナンシャル・プランナー

独立したFP会社として設立22年目。
 確定拠出年金運営管理機関[登録番号719]
 DC業務を手掛けて15年。2012年より厚生年金基金問題にも取り組み、基金廃止後の代替制度をアドバイスしている。
 企業に合わせた福利厚生制度の提案、導入サポート、導入後従業員の方への制度理解までアフターフォローを重視し、持続可能な制度運営が行えるようサポートしている。

【日時】 2016年9月9日（金）
 13:30～15:30

【場所】 大阪投資育成(株) セミナールーム

【主催】 (株)ビギン・ワン

【申込方法】 下欄「参加申込書」に必要事項をご記入の上、FAXにてお申込ください。

FAX : 06-6345-8272 (番号違いにご注意ください)

当該参加申込の情報は本フォーラム主催企業・講師機関と共有利用いたしますが、本フォーラム以外の目的で利用することはありません。

『優秀人材の定着と獲得に資する”マッチング拠出制度”とは』(H28/9/9)申込書～後日受付書をFAXいたし

会社名：	Tel：	FAX：
所在地：〒	加入基金名：	
部署① /②	フリガナ① /②	
役職① /②	受講者氏名① /②	
	(E-mail)	

☆お問い合わせは、株式会社ビギン・ワン 担当/平松 TEL: 06-6345-8271
 〒530-0002 大阪市北区曾根崎新地 2-3-13-若杉大阪駅前ビル 1502